



COMUNE DI CERCENASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 45

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL PIAO 2023-2025 - MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONE SEGNALAZIONE DI ILLECITI DA PARTE DEI DIPENDENTI PUBBLICI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 10 MARZO 2023, n. 24 - (WHISTLEBLOWING).

L'anno duemilaventitre addì venticinque del mese di luglio alle ore venti e minuti dieci, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
RUBIANO Teresa	SINDACO	X	
GHINAUDO Dario	ASSESSORE	X	
CIVRA SAMUEL	ASSESSORE	X	
Totale		3	0

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale dott.ssaMERLO CLAUDIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La signora RUBIANO Teresa in qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 25/07/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL PIAO 2023-2025 - MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONE SEGNALAZIONE DI ILLECITI DA PARTE DEI DIPENDENTI PUBBLICI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 10 MARZO 2023, n. 24 - (WHISTLEBLOWING).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la normativa vigente disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato;
- l'istituto della segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti pubblici, noto come whistleblowing, è previsto dal D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;
- le disposizioni del D. Lgs, citato al precedente capoverso, hanno effetto a decorrere dal 15 luglio 2023;
- al fine di contenere le spese è stato compiuto un approfondimento sulle possibilità di adeguamento operativo alle previsioni in materia, rilevando la disponibilità di una piattaforma informatica gratuita per tutte le PA, nell'ambito del progetto whistleblowing PA, che nasce dalla volontà di Transparency HYPERLINK "<https://www.transparency.it/>" International Italia e del Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani Digitali, di offrire a tutte le Pubbliche Amministrazioni una piattaforma informatica gratuita per dialogare con i segnalanti, frutto dell'esperienza pluriennale delle due associazioni in questo settore;
- si rende necessario aderire a detta piattaforma, già utilizzata da molte altre pubbliche amministrazioni, come si desume dalle informazioni presenti sul sito internet <http://whistleblowing.it>;

Considerato che

- la piattaforma, basata sul software GlobalLeaks, permette al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di ricevere le segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti dell'ente e di dialogare con i segnalanti, anche in modo anonimo;
- la piattaforma è disponibile con un questionario appositamente studiato da Transparency International Italia per il contrasto alle attività corruttive e conforme alla normativa n.179/2017;
- il progetto Whistleblowing PA offre a tutte le Pubbliche Amministrazioni un software informatico gratuito per dialogare con i segnalanti, grazie a modalità che garantiscono l'anonimato;

Preso atto che il D.lgs. 24/2023 obbliga l'ANAC ad adottare, entro tre mesi dalla sua data di entrata in vigore, apposite Linee Guida relative alle procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni esterne. Tali Linee Guida sono state pubblicate sul sito ANAC per consultazione sino al 15/06/2023;

Ritenuto opportuno aggiornare il vigente PIAO 2023-2025, integrando opportunamente il piano anticorruzione presente all'interno dello stesso per quanto concerne la segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti pubblici;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, nr. 267;

Con voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di aggiornare il vigente PIAO 2023-2025, integrando opportunamente il piano anticorruzione presente all'interno dello stesso, per quanto concerne la segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti pubblici (whistleblowing);
2. di dare comunicazione al personale dell'Ente di tale nuova modalità di comunicazione provvedendo altresì alla pubblicazione sul sito web, Sezione Amministrazione Trasparente - Altri contenuti, di ogni opportuno riferimento per l'effettuazione delle segnalazioni di cui all'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001;
3. di comunicare al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Amministrativa di procedere con l'adesione alla piattaforma WhistleblowingPA di Transparency international Italia, registrandosi sul sito e rendendo la piattaforma stessa disponibile sul sito internet istituzionale;
4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 al fine di permettere l'immediata operatività del modello organizzativo di cui all'oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
RUBIANO Teresa

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
MERLO CLAUDIA