



COMUNE DI CERCENASCO

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO - AMMINISTRATIVO

N. 23 del 07/03/2024

OGGETTO : NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI OPERAIO EX CATEGORIA "B" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO - AMMINISTRATIVO

Richiamato il bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di Operaio a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nell'area degli "Operatori Esperti" approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Amministrativa, n. 3 del 09/01/2024;

Atteso che alla scadenza del bando sono pervenute dieci (10) domande da parte di candidati dei quali otto (8) in possesso dei requisiti richiesti i quali vengono ammessi alla selezione con riserva;

Atteso che in data 14 febbraio 2024, con nota a firma della vice segretaria del comune di Cercenasco pubblicata – con valore di notifica – sul sito istituzionale dell'ente nella sezione concorsi dell'amministrazione trasparente e sul portale Inpa, è stata pubblicata la convocazione per la prova scritta per il 7 marzo 2024 alle ore 15.

Riscontata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per la prova di selezione;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:
"Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è

opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. Di ammettere con riserva di verifica dei requisiti di ammissione gli 8 candidati i quali hanno presentato la domanda di ammissione nei tempi previsti dal bando autodichiarando il possesso dei requisiti ivi previsti;

2. di nominare, ai sensi dell'art. 9 del DPR 487/1994, come da prospetto che segue, la commissione Esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura del posto in premessa indicato:

| | | |
|------------------------|------------------|------------|
| Dott.ssa Claudia Merlo | membro effettivo | Presidente |
| Arch Paola Galliana | membro effettivo | |
| Comm. Luigi Dellacroce | membro effettivo | |

3. di dare atto che i membri della commissione hanno prodotto il proprio curriculum vitae e la dichiarazione di insussistenza di cause ostative alla nomina
4. di dare atto che la mancata presentazione alla prova scritta equivale a rinuncia alla selezione, anche se la stessa dipenda da cause di forza maggiore

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato Digitalmente

Rubiano Teresa