



COMUNE DI CERCENASCO

Città Metropolitana di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060
Tel. 011 9809227 – 011 9801874
codice fiscale 85003050011 – P. IVA 02332240015
e mail anagrafe@comune.cercenasco.to.it
pec: anagrafe@pec.comune.cercenasco.to.it

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA "AREA DEGLI ISTRUTTORI" AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CERCENASCO

(approvato con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, Amministrativa n. 64 del 23/04/2024)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione per due progressioni economiche orizzontali, per titoli, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cercenasco appartenente all'Area professionale degli istruttori ex categoria C;

La progressione è disposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*";

Art. 1 - Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione, ai sensi dell'articolo 8 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2023, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Cercenasco che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Cercenasco a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nell'Area professionale degli istruttori ex categoria C da almeno 12 mesi;
- 2) avere una valutazione positiva di performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello di attribuzione della progressione economica;
- 3) Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno due anni;
- 4) Non essere stati oggetto di provvedimenti disciplinari, nel biennio antecedente la decorrenza della progressione economica, superiore alla multa e coloro che nel medesimo biennio hanno ricevuto una valutazione negativa;

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data stabilita della decorrenza della progressione economica (1 gennaio 2023).

Art. 2 - Domanda di ammissione – Modalità e termini di invio

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 15 maggio 2024** utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Responsabile del Servizio amministrativo e finanziario dell'Ente.

Con la domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza il Comune di Cercenasco alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

Art. 3 - selezione dei candidati

La progressione economica interna alla categoria viene attribuita a seguito di un procedimento selettivo, sulla base di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. di comparto. Tale criterio è recepito in sede di contrattazione decentrata all'articolo 8 dell'accordo di pre-intesa allegato al C.C.D.I anno 2023.

Esaminate le domande pervenute, sulla base di tali criteri il Responsabile del Servizio forma una graduatoria.

L'ordine è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione come di seguito individuati:

a) Risultanze della valutazione di performance. max 80 punti. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali (precedenti a quella relativa al 2023) conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. La media triennale, espressa in centesimi, viene moltiplicata per il fattore 0,80.

b) Esperienza maturata. max 20 punti. Il punteggio si ottiene in base ai seguenti fattori:

- numero di anni in servizio presso il comune di Cercenasco moltiplicato per il fattore 0,50 e fino ad un massimo di 10 punti;
- numero di anni di permanenza nella posizione economica al netto degli ultimi 2 anni (non valutabili in quanto requisito d'accesso) moltiplicato per il fattore 0,2 e fino ad un massimo di 10 punti.

Per entrambi i sotto criteri, eventuali frazioni vengono considerate in dodicesimi.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice della selezione sarà nominata dal Responsabile del servizio personale del Comune di Cercenasco, con successivo provvedimento.

Art. 5 - Graduatoria finale

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Sono dichiarati vincitori i primi due candidati utilmente collocati nella graduatoria.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della procedura di progressione è approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e viene resa nota mediante pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, nel rispetto della vigente normativa sul trattamento dei dati personali, per almeno 10 giorni.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame della graduatoria, mediante istanza scritta da presentare al Responsabile del Servizio Personale, entro detto termine di 10 giorni. Trascorso tale periodo senza reclami, ovvero a seguito della definizione degli stessi, la graduatoria diviene definitiva.

La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione.

Art. 6 - Trattamento dati personali. Informativa

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati” i dati forniti dai/le candidati/e in sede di presentazione della domanda saranno raccolti presso il Servizio Personale e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente per le finalità relative all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e nei limiti necessari a perseguire le predetti finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di reclutamento.

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche sia con modalità tradizionali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cercenasco .

Nel caso in cui si ritenga che il trattamento dei dati avvenga in violazione del citato Regolamento in ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it>

Cercenasco, 30/04/2024

IL RESPONSABILE vice segretario
(Dott.ssa **Claudia Merlo**)